ДО
НАУЧНОТО ЖУРИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНАТА ДЛЪЖНОСТ „ПРОФЕСОР“ ПО ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.6 ПРАВО, НАУЧНА СПЕЦИАЛНОСТ „ТРУДОВО ПРАВО И ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ“,
ИНСТИТУТ ЗА ДЪРЖАВАТА И ПРАВОТО ПРИ БЪЛГАРСКАТА АКАДЕМИЯ НА НАУКИТЕ

СТАНОВИЩЕ

По конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в професионално направление 3.6 „Право“, научна специалност „ Трудово право и обществено осигуряване“, обявен в ДВ бр. 24/06.03.2026 г. г. с кандидат доц.д-р Андрей Сашов Александров

От проф. д-р Галина Огнянова Йолова – Паскалева, катедра Правни науки, Икономически университет – Варна, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6 „Право“, научна специалност „ Трудово право и обществено осигуряване“

Основание за изготвяне - Заповед № РД-№ РД-09-45/1.04.26 г. на за определяне състав на научно жури за заемане на академичната длъжност „професор“ в професионално направление 3.6 „Право“, научна специалност „Трудово право и обществено осигуряване“, обявен в ДВ бр. 24/ 06.03.26 г. и решение на първо заседание на научното жури, проведено на 07.05.2026 г.

I. Кандидат по конкурса

Кандидат по конкурса е доц. д-р Андрей Сашов Александров, Секция Гражданскоправни науки, ИДП-БАН. Подадените документи на кандидатите са изцяло в съответствие със Закона за РАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и

Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Института за държавата и правото при Българска академия на науките.

II. Данни и персонална характеристика на кандидата

Доц. Александров завършва специалност „Право“ през 2005 г. в СУ „Св. Климент Охридски“. През 2011 г. придобива ОНС „доктор“ по Трудово право и обществено осигуряване с тема на дисертационния труд „Правни последици от промяната на работодателя“. През 2016 г. е назначен като главен асистент в ИДП – БАН, а през следващата година е избран за доцент. От 2020 г. преподава учебните дисциплини „Трудово право“ и „Осигурително право“ в ЮЗУ „Неофит Рилски“. Притежава сериозен и успешен практически опит, освен като адвокат, още и като член на Управителния съвет и научен секретар на БАТПОО, член на ВНЕК на ФНИ, член на експертни комисии към НАОА. Сертифициран медиатор.

Има десет обучавани докторанти, от които към момента един успешно защитил.

Съвместната ми работа с доц. Александров по научно - изследователски проекти ми дава основание да споделя отличните си впечатления от високата му научна продуктивност, качествена академична аналитичност, отговорност и стриктност към поетите ангажименти, както и качествата му на коректен и качествен изследовател и колегиален научен работник.

III. Хабилитационна монография и научно приложна значимост

Основният монографичен труд на тема „Проблеми на трудовите отношения в условията на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка“ е в общ обем 196 страници, разпределен балансирано въведение, три глави, изводи и препоръки. Написан е на ясен и достъпен език, но с нужното академично ниво. Избраната от автора тема е безспорно актуална и значима за правната теория. Разработката представя едно цялостно, комплексно изследване, посветено изцяло на правните проблеми на трудовите отношения в условията на обявено извънредно положение и извънредна епидемична обстановка. В този смисъл анализите, систематиката и най – вече – изводите на изследването напълно съответстват и доказват научната му теза, а именно – необходимост от цялостна ревизия на антикризисното трудово законодателство и преустановяване на практиките на „законодателстване“ от административни органи. В този смисъл, може да се обобщи, че представеният монографичен труд запълва една съществена празнина в правната доктрина и теорията на трудовото право, тъй като до момента липсват цялостни и обстойни изследвания, касаещи подобна специфична тематика, а именно - посветена на

правните проблеми на трудовите отношения в условията на обявено извънредно положение или обявена извънредна епидемична обстановка. Същевременно, изследването е подчертано актуално и в аспектите на динамиката на нормативната рамка, предвид факта, че от специфичната логика на „антикризисното“ трудово законодателство авторът извеждат общозначими концептуални и теоретични постановки и решения.

При изясняване на тематиката е подходено на съответното високо научно ниво, борави се коректно с утвърдени научни понятия, аргументирано и обосновано се извеждат и формулират научни заключения, изводи и предложения де леге ференда.

По-важните приноси на монографичния труд са следните:

- Обоснован критичен анализ на спецификите по въвеждане и прилагане на антикризисното трудово законодателство в отделни аспекти на развитие на трудовите правоотношения.
- Анализиране спецификите на надомната работа и работата от разстояние приоритетно в контекста на работодателските задължения за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд чрез систематизиране на практически проблеми и извеждането на съответно обосновани изводи де леге ференда
- Систематизиран анализ на проблематиката, касаещ дигитализация на трудовите правоотношения и правораздаването по трудови спорове с извеждане на обосновани и с висока практическа стойност решения и препоръки
- Систематично и последователно, и на всеки един етап и аспект от изследването се извеждат и обосновават изводи, обобщения и предложения де леге ференда, даващи в цялост отговор на научната теза, целите и задачите на изследването.
- Безспорна практическа насоченост на нормативния и доктринален анализ, предвид подчертано критичния научен подход и съответната му цялостна систематизация на научно - приложни решения за подобряване на практиката.
- Резултатите от изследването са ясно и коректно представени и могат да послужат, както за усъвършенстване на правната теория, така и за нужните в съответната сфера законодателни корекции.

В ***заключение може да се обобщи***, че авторът е извършил стойностен и на нужното доктринално ниво нормативен анализ, което е безспорен позитив и с подчертана

практическа значимост в доразвитието на теоретичните постановки. Подобно изследване е безспорно новаторско за правната ни доктрина, което потвърждава и неговата актуалност и подчертана значимост за теорията и развитието на трудовото право.

IV. Други публикации и идентифициране на научните приноси

В конкурса за професор, кандидатът участва със значителна по обем научна продукция, в т.ч. 4 самостоятелни глави в колективни монографии,7 студии, 52 статии и 25 доклада.

Научната продукция на доц. Александров е изцяло в сферата на обявения конкурс, като впечатление прави, че научните статии, студии и доклади са в утвърдени, реферирани и индексирани издания. В представените публикации кандидатът демонстрира способност за формулиране и аргументиране на научни тези, проблематика е разработена на изключително високо академично ниво, отличава се със задълбоченост на научният анализ, като на базата на утвърдени доктринални постановки авторът извежда аргументирани теоретични становища, обосновани и адекватни предложения де леге ференда, като с това надгражда юридическата теория в конкретната сфера на научните си интереси.

Изключително широката област на научните интереси на кандидата могат да бъдат групирани в аспектите:

- Дигитализация на трудовоправните връзки и дигитализирането на документите с трудовоправно значение;
- трудовоправни аспекти на защитата на личните данни;
- защитата срещу дискриминацията и тормоза на работното място;
- актуална проблематика на правния режим на трудовото възнаграждение, платения годишен отпуск и прекратяването на трудовото правоотношение;
- процесуални аспекти при разглеждането на трудови спорове и правораздаването по трудови дела;
- публикации, посветени на качеството на трудовото законодателство.

Декларираните от кандидата в Справка за изпълнение на минимални национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“ в област на висше образование 3. “Социални, стопански и правни науки”, съгласно чл. 2б, ал.2 и 3 от ЗРАСРБ са както следва – по група показатели „Г“ – 680 т. при

(минимални 100 т.)при група показатели „Д"- 1345 (при минимални 100 т.), очевидно в пъти надхвърлящи минимално изискуемите.

Приносните моменти в отделните групи публикации са с подчертано научен и научно-приложен характер, предвид на което ги приемам като реални, значими и обогатяващи съществуващата правна теория и практика.

По-важните от тях са следните:

1. Доктринално, и теоретично, анализиране влиянието на дигитализацията върху администрирането на трудовоправните връзки на нивото на което се извеждат обосновани изводи, конкретни законодателни предложения и препоръки по приложение на нормите на съответните наредби - Наредбата за вида и изискванията за създаването и съхраняването на електронни документи в трудовото досие на работника или служителя и Наредбата за вписването в регистъра на заетостта.

2. Изключително широка практическа експертиза, подпомагаща практиката с конкретни решения на практически въпроси, свързани със създаването и съхраняването на електронни документи, подаване на електронни трудови записи и др.

3. Анализиране отделни аспекти на защитата на личните данни, със съответното сравнително анализиране на националното с европейско законодателство по защита на данните и аргументирано извеждане на необходимостта от реформи.

4. Подчертан научен интерес към проблемите на защитата срещу дискриминацията и тормоза на работното място.

5. Изследвания в областта на базисни институти на трудовото право, на които се дава съвременен и сериозен новаторски авторов прочит - трудово възнаграждение, платен годишен отпуск и прекратяването на трудовото правоотношение. На това ниво, с изключително аргументирана аналитичност доц. Александров извежда и обосновава собствени тези, касаещи неудачните законодателни решения в регулирането на минималната работна заплата, целесъобразността на запазването на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, необходимост от премахване на неясната уредба на „неприсъствените" дни, включена към официалните празници; изграждане и стриктно поддържане на законодателна концепция за ограничаване на извънредния труд, категорично погрешното връщане към

законодателното решение правото на ползване на платения годишен отпуск да се погасява по давност, дискриминационната по същността си уредба на прекратяването на трудови правоотношения с хабилитирани лица при навършване на 65-годишна възраст, отпадане на дължимостта на гратификационното обезщетение по чл. 222, ал. 3 КТ при виновно поведение на работника или служителя, довело до прекратяване на трудовото му правоотношение, необходими промени в материята на предварителната закрила при уволнение и др.

6. Критично и аргументирано анализиране процесуалните аспекти при разглеждането на трудови спорове и правораздаването по трудови дела, на която плоскост авторът извежда препоръки за по-тясна специализация на съдиите, разглеждащи трудови дела, разтоварване на съдебната система от част от делата (напр. за наложени наказания „забележка“ и „предупреждение за уволнение“, особено в случаите, когато след налагането им трудовото правоотношение е прекратено), засилване на извънсъдебните способи за решаване на трудови спорове и др.

7. Приноси за подпомагане на практиката: В продължение на повече от десет години доц. Александров е бил лектор в многобройни практически обучения по актуални въпроси на трудовото и осигурителното право, организирани от различни обучителни организации.

Публикациите на доц. Александров са със забележителен брой цитирания, като от изискуемите по група показатели „ Д“ 100 т. събраните от декларирани цитирания точки са 1345 т., значително надхвърлящи установения минимум.

Приложените данни безспорно са индикация за много висока научна популярност на разработките и тяхното признание в научните среди.

Обобщено може да се заключи, че в така представените трудове ясно се открояват една изключително висока степен на теоретично знание, отлично познаване на националната и европейската правна рамка, както и способност за формулиране на самостоятелни научни изводи и аргументирани предложения за подобряване на законодателството. Същевременно, публикациите систематизирано комбинират висока академична стойност

със значима практическа насоченост, от изключително значение, както за науката, така и за правоприлагащите институции.

В този смисъл, очевидно е, че кандидатът е един изключително продуктивен научен работник с високо ниво на познание в съответната научна област, коректен изследовател, чиято научно – изследователската работа е на едно безспорно високо академично ниво, отличава се със задълбоченост на научният анализ и постигнатите изследователски и научно – приложни резултати, като в този смисъл, в количествен и качествен аспект напълно покрива изискванията на ЗРАСРБ и ПРАСИУВ за заемане на академичната длъжност „професор".

V. Плагиатство

В представените по конкурса научни трудове от доц. Александров не се констатира наличие на плагиатство, некоректни данни и/или некоректно позоваване на чужди научни трудове.

VI. Критични бележки и препоръки.

Считам, че е добре, от една страна, кандидатът да използва натрупания изследователски и експертен опит, като се насочи към разработване на самостоятелни научно – приложни проекти. От друга – да разшири научните си изследвания и в областта на осигурително правната материя, където считам, че притежава съществен научно – изследователски потенциал.

VII. Оценка на съответствие с изискванията и заключение.

Цялостната ми оценка на комплекса от показатели, е много висока. Доц. Александров е изключително продуктивен и стойностен научен работник, стриктен и коректен изследовател и в този смисъл научно – изследователската му работа е на едно безспорно високо академично ниво, като в количествен и качествен аспект не само покрива, но и в значителна степен, в пъти, надхвърля изискванията за заемане на академичната длъжност „професор". Без колебание могат да потвърдя, че той е един от малкото изследователи в трудовоправната и осигурителноправна материя, чиито разработки да имат така отчетлив практико – приложен характер.

Изложените мотиви, както и положителни оценки за дейността и научната работа на доц. Андрей Александров дават основание да заключа, че безспорните научни и приложно – практически постижения на разработките му, отличната му и утвърдена експертиза, както и цялостната оценка за неговите професионални качества, напълно отговарят на

количествените и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, съгласно чл. 2б, ал 2 и ал. 3 ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в Институт за държавата и правото при Българската академия на науките.

Въз основа на гореизложеното с убеденост предлагам на многоуважаемите членове на научното жури, доц. д-р Андрей Сашов Александров да бъде избран за заемането на академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.6 Право, научна специалност „Трудово право и обществено осигуряване, като предложат на НС на ИДП неговото утвърждаване.

22.06.2026 г.

Изготвил:.....

проф. д-р Галина Йолова – Паскалева