

СТ А Н О В И Щ Е

От: **От проф. д-р Ганета Минкова Минкова,**
ИДП при БАН

Относно: провеждане на конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент” в Института за държавата и правото при БАН по Трудово право и общественно осигуряване в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6 Право

Основание за представяне на становището: участие в състава на Научното жури за провеждане на конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент” съгласно Заповед № РД-09-26/11.04.2017 г. на и.д. директора на ИДП при БАН

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА НАУЧНОТО ЖУРИ,

В конкурса за доцент по Трудово право и общественно осигуряване в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.6 Право, обявен от Института за държавата и правото при Българска академия на науките, се е явил единствен кандидат – д-р Андрей Сашов Александров. Представил е заявление със съответните приложения съгласно чл. 70, ал. 4 от Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в ИДП при БАН, а именно: автобиография, диплом за образователната и научна степен „доктор по право”, удостоверение за водене на семинарни занятия, удостоверение за заемане на академична длъжност „главен асистент”, списък на публикациите, списък на цитиранията, резюме.

Преценката на представените документи и материали показва, че са налице условията за провеждане на конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” по Трудово право и общественно осигуряване.

Научните публикации на кандидата трябва да се преценяват с оглед на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за неговото прилагане.

I. Данни за кандидата

Андрей Сашов Александров е роден на 05.09.1979 г. в гр. София.

Кандидатът е завършил Национална гимназия за древни езици и култури „Св. Константин Кирил Философ” в гр. София. През 2005 г. е завършил Юридически факултет на СУ „Св. Кл. Охридски”.

Работил е в Държавната комисия по сигурността на информация. От 2008 г. до момента е съдружник в адвокатско дружество.

Научната кариера на кандидата започва след завършване на Юридически факултет. През 2011 г. той е приключил успешно обучението си като докторант в СУ „Св. Кл. Охридски”, като е защитил дисертационен труд и е получил образователната и научна степен „доктор по право”. До 2015 г. Андрей Александров е бил хоноруван преподавател по Трудово право и Осигурително право в същия университет. През 2016 г. кандидатът е избран на академичната длъжност „главен асистент” по специалността Трудово право в ИДП при БАН.

Потвърждение на успешното развитие на кандидата е авторството на монографии и статии, които доказват изследователските му приноси за развитието на правната наука. Той е учен с авторитет, който се радва на престиж сред колегите си.

Г-н Александров владее отлично немски и английски език.

II. Научни трудове, представени в конкурса, и научни приноси

Г-н Александров участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” с монографията „Защита на личните данни на работниците и служителите” и седем статии, а именно: „Защита на работодателя срещу опитите за злоупотреба с трудови права от страна на

работници и служители”, „Едностранно прекратяване на трудовия договор с футболист”, „За някои практически проблеми при провеждането на процедурите по информиране и консултиране в случаи на масово уволнение според българското трудово законодателство”, „Извънсъдебни способности за решаване на трудови спорове”, „Практически проблеми, свързани с отлагане на ползването и погасяване по давност на платения годишен отпуск, както и отлагане на ползването на някои други видове отпуски”, „Тема с продължение: нови правила за ползване и отлагане на ползването на платения годишен отпуск”, „Дуална система на обучение – нови възможности за професионално обучение или ново име на познати проблеми”.

Всички трудове, представи за участие в конкурса, са издадени след 2011 г., т. е. след като на г-н Александров е присъдена образователната и научна степен „доктор по право”. В това отношение трудовете отговарят на изискването да не са представени за участие в защита на дисертационен труд или в друг конкурс.

Монографията „Защита на личните данни на работниците и служителите” е поредното научно изследване на кандидата в областта на трудово право. Материята на правната уредба на личните данни предполага сериозни познания и в областта на други правни отрасли (например Административно право), които авторът доказва, че притежава.

Предмет на разглеждане в монографията е правната уредба на защитата на личните данни на работниците и служителите съгласно българското законодателство, правото на Европейския съюз и правото на трети държави, което е първият от приносните моменти.

Актуалността от изследването на тази материя се обуславя от настъпилите през последните години промени в защитата на личните данни с приемането на Закона за защита на личните данни, в който са транспонирани европейски директиви. Въпреки наличието на статии и монографии относно общите въпроси на защитата на личните данни, се наблюдава недостиг на теоретични разработки, чрез които въз основа на критичен научен анализ да се изведат принципните положения, които се отнасят до събирането, обработването и съхранението от работодателя на данни, които се отнасят до работниците и служителите.

Анализирайки представената монография с оглед на нейното предметно съдържание, структурен обхват и логическа последователност може да се направи заключението, че тя представляват цялостно и систематическо теоретично изследване на поставената научна задача.

Изследването изисква да се анализират както нормативни актове, така и натрупаната административна практика на Комисията за защита на личните данни и съдебната практика на ВАС, включително практиката на Съда на ЕС. Не само националното законодателство и правото на ЕС, но и правните актове на трети страни имат значение в тази материя. При това тяхното законодателство е твърде различно от законодателството на държавите членки, като тези различия поставят проблеми във връзка с трансфера на лични данни към трети държави.

Или разглежданият предмет е всеобхватен и многоаспектен, което го прави не само актуален, но и труден за изследване. В това отношение авторът се справя отлично с предизвикателствата, тъй като монографията съдържа обстоен преглед на директиви и регламенти на ЕС и на решения на СЕС, като прави необходимата връзка между националното и наднационалното законодателство и съдебна практика.

Авторът се спира на въпросите относно кръга от лицата, които събират, обработват и съхраняват данни за работниците и служителите. Това могат да бъдат както служители в предприятието, така и външни лица (напр. счетоводна фирма, служба по трудова медицина и др.). Също така кръгът на лицата, чийто данни се обработват от работодателя, не се свежда само до работниците и служителите, но обхваща и редица случаи, когато данни се събират за трети лица, тъй като това се налага от текстове на трудовото законодателство (например при ползването на някои видове отпуски от други лица от семейството на работника или служителя).

Следователно авторът разглежда изчерпателно и подробно както въпросите за кръга на лицата, които събират, обработват и съхраняват лични данни за работниците и служителите, така и за кръга на лицата, за които могат да се събират, обработват и съхраняват данни от работодателя. Това е безспорен принос на разглежданата монография.

Монографията е с особено практическо значение, защото дава отговор на редица въпроси, поставяни от правоприлагането. Заедно с това

в нея се откроява нов подход при разглеждането на изучаваните въпроси. Например авторът прави интересен анализ във връзка с контрола на работното място с технически средства – доколко този контрол не влиза в противоречие с личната свобода на работниците и служителите, особено относно следенето на тяхната кореспонденция или посещенията от тях Интернет сайтове.

Достойнство на труда е, че съдържа конкретни предложения за усъвършенстване на законодателството чрез формулираните идеи за изменения и допълнения *de lege ferenda* на действащата нормативна уредба. Особено значение според мен имат предложенията във връзка с правните гаранции за защитата на личните данни.

В конкурса са представени и седем статии, написани в периода 2013-2015 г. Статиите отразяват интересите на автора по различни въпроси на трудовото право: защитата на работодателя в някои случаи, процедурите по информиране и консултиране в случаи на масово уволнение, извънсъдебните способи за решаване на трудови спорове, отлагането на ползването на отпуски и други. За представените за участие в конкурса статии също е характерно аналитично мислене, добро познаване на материята и удачни предложения за усъвършенстване на нормативната уредба.

Представените научни публикации и цялото творчество на кандидата го определят като изследовател, който в научната си продукция изследва съществени актуални въпроси на трудовото право, като теоретичните изводи, които прави, имат важно практическо приложение.

В процеса на своето развитие като научен изследовател, гл. ас. д-р Андрей Александров показва по убедителен начин възможности за теоретично мислене и за създаване на научни конструкции, които убедително защитава. Неговият творчески подход е доказан и с множество предложения за усъвършенстване на действащата законова уредба в областта на трудовото право. Може да се направи категоричният извод, че кандидатът е научно коректен и продуктивен изследовател, доказателство за което е качеството и количеството на неговата научна продукция.

III. Заключение

От преценката на представените трудове се установява убедително, че кандидатът в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” по Трудово право и обществено осигуряване - гл. ас. д-р Андрей Сашов Александров, има значителни научни изследвания и постижения.

Въз основа на изложеното по-горе, може да се направи следното заключение: Научните трудове на гл. ас. д-р Андрей Сашов Александров са сериозни и задълбочени научни изследвания. Те са посветени на важни проблеми в правната ни литература и практика. Открояват се със завидна научна стойност, със задълбочен научен анализ, с предложения за усъвършенстване на законодателството. По моя преценка трудовете напълно отговарят на изискванията за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент”. Научната продукция на г-н Андрей Сашов Александров обхваща важни области на трудовото право, като той е направил е редица приноси в тази област, които заслужава да бъдат оценени по достойнство.

Въз основа на гореизложеното и на основание Закона за развитието на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане си позволявам убедено да препоръчам на уважаемото Научно жури да вземе решение, с което да предложи на Научния съвет на ИДП при БАН г-н Андрей Сашов Александров да бъде избран на академичната длъжност „доцент” по 3.6 Право (Трудово право и обществено осигуряване).

София, юни 2017 г.

СТАНОВИЩЕ:

/проф. д-р Ганета Минкова/